

ΣΥΛΛΟΓΟΣ «ΝΟΣΗΛΕΙΑ»	ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 9001:2015	Εκδ.:	1 ^η
		Ημ/νία:	16/12/2021
		Σελίδα	8 από 26

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ «ΝΟΣΗΛΕΙΑ»

Για την υλοποίηση Πράξεων Δημοσίου χαρακτήρα, ο Σύλλογος «Νοσηλεία» έχει εγκαταστήσει Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας – Διαχειριστικής Ικανότητας, το οποίο δεσμεύεται να εφαρμόζει, τεκμηριώνει και διατηρεί ενεργό, μεριμνώντας για τη συνεχή βελτίωσή του.

Το Σύστημα είναι δομημένο κατά τρόπο που να διασφαλίζει την εμπρόθεσμη υλοποίηση των Πράξεων, στο προκαθορισμένο κόστος και σύμφωνα με τις τεθείσες ποιοτικές προδιαγραφές, την ορθή αξιοποίηση των πόρων, την άρτια εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία και την έγκαιρη ανταπόκριση του δυναμικού του Συλλόγου στα αιτήματα των πολιτών.

Το εγχειρίδιο έχει σαν στόχο να διασφαλίσει:

- Την τήρηση των εθνικών και κοινοτικών κανόνων
- Τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση
- Την τήρηση των κανόνων περιβάλλοντος
- Την προαγωγή της ισότητας ευκαιριών, της ίσης μεταχείρισης και μη διάκρισης, της διαφάνειας
- Την εξασφάλιση της προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρία
- Τη Βιωσιμότητα –Αποδοτικότητα – Αποτελεσματικότητα των Πράξεων που υλοποιεί
- Την τήρηση των κανόνων του ανταγωνισμού και των κρατικών ενισχύσεων
- Την πλήρη εφαρμογή του Προτύπου ISO 9001:2015
- Στο εξής όταν στο Εγχειρίδιο αναφέρεται ο όρος Πράξη, θα σημαίνει Έργο (Προμήθεια/ Υπηρεσία/ Έργο με Ίδια Μέσα) Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΣΠΑ ή άλλο ευρωπαϊκό Πρόγραμμα .
- Την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου των Διαχειριστικών Αρχών.

Σκοπός του Συλλόγου «Νοσηλεία» είναι να εξασφαλίσει διαχρονικότητα, συνεχιζόμενη ανάπτυξη και βελτίωση. Για το σκοπό αυτό, ο Σύλλογος «Νοσηλεία» αναγνωρίζει ότι είναι απαραίτητο να αναπροσαρμόζει το Σύστημα και τις παραγωγικές του διεργασίες στη διαρκή εξέλιξη της τεχνολογίας, τις διαμορφούμενες ανάγκες της αγοράς και τις απαιτήσεις της Πολιτείας.

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής των ανωτέρω, ο Σύλλογος μεριμνά για τη δημιουργία κατάλληλου εργασιακού κλίματος και για την ορθή κατανομή αρμοδιοτήτων και καθηκόντων, παρακολουθεί τον ετήσιο προγραμματισμό Πράξεων, πραγματοποιεί εσωτερικές επιθεωρήσεις, διενεργεί περιοδικές ανασκοπήσεις του Συστήματος, και λαμβάνει τις απαραίτητες αποφάσεις για τη βελτίωση των επιδόσεών του.

Δεδομένου ότι κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρει, ο Σύλλογος «Νοσηλεία» έχει φροντίσει ώστε όλο το εμπλεκόμενο ανθρώπινο δυναμικό να είναι ενήμερο για το Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας – Διαχειριστικής Ικανότητας που εφαρμόζεται και να έχει εκπαιδευτεί κατάλληλα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Δρ Ιωάννης Π. Κωνσταντινίδης

